



SCHAKEL NAAR WERK 

## WIA - CONTROL

Voor werkgevers die verantwoordelijk zijn voor de kosten van de WGA-uitkering is de begeleiding van (ex-) werknemers belangrijk. Of u nu uw WGA lasten via een verzekeraar of UWV herverzekert, uiteindelijk draagt u als werkgever een fors deel van de WGA-lasten. Logisch dat u schade door arbeidsongeschiktheid wilt voorkomen. Wij ondersteunen werkgevers die actief hun WIA-schade willen beperken met behulp van de instrumenten: **WGA Control en IVA Control.**

### WGA Control

Wij ondersteunen met WGA Control de begeleiding en activering van uw (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (ex-) werknemers. Uitgangspunt is een tijdige signalering van veranderingen in benutbare mogelijkheden. Dit kan namelijk consequenties hebben voor de doorbetaling van de WGA uitkering. Vaak combineren wij WGA Control met onze re-integratiedienstverlening 3e Spoor:

- ⇒ Hogere kans op werk door adequate begeleiding door onze re-integratiecoaches.
- ⇒ Onze arbeidsdeskundige beoordeelt twee keer per jaar of er verandering is in de benutbare mogelijkheden van uw (ex-)werknemer.
- ⇒ Bij verandering in benutbare mogelijkheden en mogelijke consequenties voor arbeidsongeschiktheid stelt op ons verzoek de bedrijfsarts een nieuw inzetbaarheidsprofiel op.
- ⇒ MCZ verzorgt de aanvraag voor een herbeoordeling

## IVA Control

Bij een UWV-keuring krijgt het merendeel van de WGA-gerechtigde werknemers een WGA-uitkering van 80-100%. In de praktijk doet uw verzekeraar erg weinig na de einde loon-doorbetaling, UWV nog minder. Gevolg: uw (ex-)werknemer blijft jarenlang in de WGA, waardoor de lasten voor de werkgever blijven doorlopen. Gemiddelde lopen de kosten op tot € 200.000 per werknemer. Indien de medische situatie aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan er recht op een IVA uitkering zijn. De kosten van een IVA-uitkering worden dan niet meer door de werkgever gedragen maar door het collectief. Echter, van WGA naar IVA gaat niet vanzelf. In de praktijk dient er een uitgebreid dossier ingediend te worden. Met IVA Control ontzorgen wij u hierin.

- ⇒ Onze onafhankelijke, in de WIA gespecialiseerde bedrijfsarts, analyseert de huidige medische situatie en stelt vast of er t.o.v. de laatste beoordeling veranderingen zijn en/of er sprake is van kans op IVA.
- ⇒ Onze bedrijfsarts vraagt indien nodig nieuwe medische informatie op.
- ⇒ Onze bedrijfsarts stelt een medische motivatie op waarin hij motiveert waarom uw werknemer IVA-gerechtigd zou moeten zijn.
- ⇒ MCZ verzorgt de aanvraag voor een herbeoordeling.

## Voordeel werkgever

Schadelastbeheersing door verlaging van de WGA-premie door minder WGA-uitkeringslasten. Dit loopt al snel op tot €200.000 per werknemer.

## Voordeel werknemer

Inkomen uit werk of 5% meer uitkering bij een IVA-uitkering.

# MCZ

SCHAKEL NAAR WERK 

MCZ - Schakel naar Werk staat voor een klantgerichte en resultaatgerichte samenwerking. Wij onderscheiden ons door een creatieve en effectieve aanpak.

Wij denken mee in kansen, mogelijkheden en oplossingen maar verliezen daarbij het doel en de wettelijke kaders niet uit het oog. We zijn duidelijk en vertalen de vraag van de klant direct naar onze dienstverlening. Om die reden garanderen wij: MCZ is de schakel naar werk!

MCZ werkt vanuit 3 vestigingen: Terneuzen, Roosendaal en Raamsdonksveer maar ons werkgebied is geheel Zuid-Nederland. We bezoeken desgewenst uw werknemers ook thuis of bij u op de zaak.

Interesse?

Kijk op [www.mcz.nu](http://www.mcz.nu) of bel vrijblijvend naar 0115-615671

MCZ staat voor:

- Afspraak is afspraak
- Deskundig advies
- Persoonlijke aanpak
- Goede bereikbaarheid
- Transparant